

Team Coach Weiterbildung

Teamentwicklung

Köln 2019 - Kurs TC137K



Zusatz-Qualifikation



Coaching Akademie Berlin

Zusatzqualifikation- Systemischer Team Coach / Teamentwicklung

Dauer:

95 Std. / 12 Tage / 4 Module 80 Std. in der Ausbildung / 15 Std. ausbildungsbegleitende Aufgaben zusammengesetzt aus:
1 Std. Einzelsupervision / 2 Std. Gruppen-Supervision /
8 Std. Peergrouparbeit / 4 Std. Fachliteraturbesprechung (2 Fachbücher)

Termine:

Modul 1	17.05. - 19.05.2019	Grundlagen der Teamarbeit (Kathrin Scheel)
Modul 2	28.06. - 30.06.2019	Handwerkszeug für Teams (Kathrin Scheel)
Modul 3	18.10. - 20.10.2019	Systemisches Denken & Handeln (Kathrin Scheel)
Modul 4	22.11. - 24.11.2019	Methoden & Interventionen (Kathrin Scheel)

Änderungen vorbehalten.

Zeiten:

Freitag	13:00 - 18:30 Uhr
Samstag	09:30 - 18:30 Uhr
Sonntag	09:30 - 16:00 Uhr

= 24 Unterrichtsstunden pro Modul

Seminarorte:

Seminarraum Rheinblick & Süden, Uferstraße 16, 50996 Köln-Rodenkirchen

Ausbildungsleitung:

Kathrin Scheel

Preis:

4 Module à 3 Tage
€ 2.950,- zzgl. MwSt.

Voraussetzung:

Systemische Ausbildung (Coaching, Beratung, Therapie und/oder systemisches Fachwissen/Praxis),
Persönliches Vorgespräch, Bewerbung + Lebenslauf mit Lichtbild

Zertifizierung:

Systemischer Team Coach / Teamentwicklung, ECA

ECA - www.european-coaching-association.de



ECA Lehrinstitut

Die **European Coaching Association (ECA)** ist der älteste und anerkannteste Berufsverband für Coaches in Deutschland (neben DBVC und DVCT).

Zusatz-Qualifikation

Die systemische Weiterbildung Team Coach / Teamentwicklung richtet sich an Coaches, Trainer und Berater, die ihre Kompetenz für die professionelle Arbeit mit Teams erweitern, neues Repertoire, bewährte und innovative Methodik anwenden möchten. Ebenso richtet sich die Weiterbildung an Führungskräfte und Teamleiter, die systemische Methodik und Systemisches Denken und Handeln für die Arbeit mit Teams in ihren beruflichen Kontext einsetzen möchten.

Themen und Anlässe

Teams stehen immer wieder vor neuen Herausforderungen und sind Veränderungsprozessen ausgesetzt. Aus den verschiedensten Begebenheiten in Organisationen und Unternehmen lassen sich Schwerpunkte für professionelle Teamarbeit ableiten. Anlässe für Teamcoaching / Teamentwicklung können folgende sein:

- Führungs- und Leitungswechsel in Teams
- Lösungen für Herausforderungen finden
- Rollen, Verantwortung und Aufgaben Einzelner klären
- Fusion von Teams
- Kommunikation virtueller Teams
- Ausfall oder Wechsel eines Teammitglieds
- Konflikte im Team
- Implementierung neuer Projekte
- Entwicklung neuer Teams
- Zusammenarbeit verbessern
- Vom Teammitglied zum Teamleiter
- Teams in Change-Prozessen
- ...

Der Team Coach unterstützt seinen Auftraggeber und das Team dabei, eigene und passgenaue Lösungswege zu finden, Ressourcen zu erkennen, zu nutzen, zu stärken und Potentiale zu entfalten. Berücksichtigt werden systemische Prinzipien, Genauigkeit in der Methodik und Wertschätzung für die Anliegen. Der Fokus liegt dabei auf einer wertschöpfenden lösungsorientierten Entwicklung bei Begegnungen auf gleicher Augenhöhe.

Die Team Coach Ausbildung / Teamentwicklung richtet sich an Menschen, die

- Teams bei Veränderungsprozessen (Change) unterstützen wollen
- mit Teams Lösungen bei Herausforderungen und Problemen erarbeiten möchten
- lernen möchten, wie nachhaltige Impulse erfolgreich in Teams gesetzt werden
- methodisch relevantes Handwerkszeug erlernen wollen
- praxisorientiertes Lernen der Theorie vorziehen
- eine stimmige Identität als Team Coach erleben möchten
- ein souveränes Auftreten als Coach in Teams anstreben

Ausbildungsziele:

- Wertschöpfende und wertschätzende Grundhaltung im Coaching
- Lösungs- und ressourcenorientiertes Denken und Handeln
- Systemische Kompetenz durch systemisches Denken und Handeln
- Bewusstheit für Wirkkräfte in einem System
- Sicherheit und Flexibilität im Team Coaching
- Methodenvielfalt und methodische Kompetenz
- Als Team Coach eine in sich stimmige Identität erleben
- Persönliche Kompetenz und Authentizität
- Ein Team Coaching, Teambuilding, eine Teamentwicklung, Konfliktmoderation, einen Team-Workshop kompetent erstellen / designen können

Methoden-Herkunft:

Da es unzählige Interventionsformen für die Teamarbeit gibt, ist es wichtig, einen methodischen Überblick zu haben, Methoden zu beherrschen und ein Verständnis über die Wirkungsweisen der Interventionen zu entwickeln, um flexibel und nachhaltig Veränderungsprozesse als Team Coach initiieren zu können. Die Grundlagen für erfolgreiche und professionelle Teamarbeit beinhalten ein tieferes systemisches Fachwissen, Methoden-Kompetenz, die Haltung des Coaches und Praxiserfahrung. Wir legen Wert darauf, alle Techniken praxisnah, professionell und fundiert zu erklären und alle Fragen kompetent beantworten zu können. Genauigkeit und Flexibilität sind uns wichtig.

Methoden:

- Systemisches Coaching – Systemische Beratung
- Systemisches Kompetenzmodell®
- Autopoietisch-Systemische Ansätze
- Hypnosystemische Konzepte für Organisationsentwicklung/-beratung und Kurzzeittherapie – nach Gunther Schmidt
- Systemisches Wirkungsmodell
- Time Line Konzepte – nach Tad James und Wyatt Woodsmall
- Lösungsfokussierte Kurzzeittherapie – nach Steve de Shazer und Insoo Kim Berg
- Systemisch konstruktivistische Prinzipien
- Gruppen- und Teamdynamische Modelle
- Neurowissenschaften

Vorgehen:

Die Praxis wird in dieser Ausbildung der Theorie in der Präsenzzeit vorgezogen. Das bedeutet, dass viele Übungen für Teamprozesse stattfinden und der theoretische Anteil in zu dokumentierenden Eigenarbeiten erfolgt. In den ersten Modulen werden wichtige Basis-Tools erlernt, welche die Grundlagen für systemisches Vorgehen und Interventionen der Teamarbeit bilden.

Gasttrainer und Referenten werden die Team Coach Ausbildung durch ihren Erfahrungsschatz bereichern und sowohl bewährte, als auch innovative Modelle vorstellen. Wir möchten mit dieser Ausbildung „Systemisches Team Coaching“ professionalisieren, einen qualitativen Standard setzen.

Ausbildungsinhalte:

Modul 1 - Grundlagen der Teamarbeit

Ein Team als System unter spezifischen Kontextbedingungen verstehen. Der angehende Team Coach lernt die Grundlagen der Kommunikation mit Teams, Funktionen und Rollen von Individuen in Teams und die Rolle des Team Coachs in Veränderungsprozessen, die Grundlagen für erfolgreiche Team-Maßnahmen.

- Grundhaltung als Team Coach
- Team vs. Gruppe / Teammerkmale
- Grundlagen lösungsfokussierten Team Coachings / Ziel- und Lösungsorientierung
- Fragemethoden in der Teamberatung als indirekt kompetenzanregende Einladungstechniken - „Das lösungsorientierte Team Interview“
- Team- und Gruppendynamische Phasen

Modul 2 - Handwerkszeug für Teams

Teams stehen immer wieder vor neuen Herausforderungen und sind Veränderungsprozessen ausgesetzt. Aus den verschiedensten Begebenheiten in Organisationen und Unternehmen lassen sich Schwerpunkte für professionelle Teamentwicklung ableiten. Vermittelt werden Wissen, Kommunikation und Vorgehen für Teamentwicklungs-Maßnahmen.

- Leitfaden - Team Coaching Prozess - Phasen und Aufbau
- Coping Fragen, Wunderfragen und Skalierungen
- Teambuilding - Die Entwicklung neuer Teams
- Wheel Arbeit - Das Team in Aktion
- Auftragsklärung mit Teams / Dreiecks- und Vierecksverträge
- Transformationsgrammatik als Übersetzung für Lösungen
- Team Workshops - Leitfaden und Architektur

Modul 3 - Systemisches Denken & Handeln

Der Fokus des dritten Moduls liegt auf systemischen Ansätzen und Interventionstechniken für passgenaue Maßnahmen mit Teams. Der Aufbau des Beratungssystems „Teamentwicklung“ - Kybernetik 2. Ordnung.

- Rollen in Teams - Ressourcen entdecken
- The „Impossible Team“ Intervention
- Umgang mit Kritik und „schwierigen“ Situationen
- Theorie U
- Team Dynamiken - Systemische und konstruktivistische Methoden zur Beschreibung von Team-Interaktionsmustern
- Entwicklung hilfreicher und lösungsorientierter Wirklichkeitskonstruktionen
- Die 6 Phasen der Mediation - Das Lösen von Konflikten im Team
- Konflikte als Ritual für die nachhaltige Stärkung von Autonomie und Selbst-Gestaltungsfähigkeit (Kohärenz-Erleben) in Teams übersetzen
- Hypnosystemische Mediationsstrategien

Modul 4 - Methoden & Interventionen

Die Teilnehmer lernen im vierten Modul wichtige und bewährte Methoden und Teaminterventionen für Team-Maßnahmen, um Problemmuster in Lösungsinteraktionen transformieren zu können.

- Die 7 Wege zur Effektivität
- Scaling Walking
- „Team-Probleme“ als nutzbare Fähigkeiten für bisher dissoziierte Ziele übersetzen
- Die 4 Klassiker der Teamarbeit - nail, sail, news ... (eine Auswahl)
- Das Follow-Up für lösungs- und kompetenzfokussierende Hypothesenbildung
- Time Line „Methoden“ für Teams
- Kreativitätstechniken
- Rückmelde- und Feedbackrunden gestalten

Bewerbung auf einen Weiterbildungsplatz

Falls Sie sich dazu entschließen und gern an der systemischen Team Coach Weiterbildung teilnehmen möchten, dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.

Ablauf:

1. Kontaktaufnahme per E-Mail oder Telefon
2. Persönliches Vorgespräch mit der Ausbildungsleitung
3. Bewerbung + Anmeldung senden

Die Bewerbung sollte folgende Kriterien erfüllen:

- Kurzer Lebenslauf mit Lichtbild
- Ihre Beweggründe für die Ausbildung zum Team Coach
- Auskünfte über Art und Dauer von Fort- und Ausbildungen
- Welche Werte und welches Menschenbild vertreten Sie?
- Was möchten Sie mit der Ausbildung erreichen?
- Wie sind Sie auf uns aufmerksam geworden?

Die Bewerbung sollte 1 bis max. 3 DIN-A4-Seiten umfassen.

Modalitäten zur Zertifizierung

- Durchgängige Teilnahme an allen Modulen
- Erfüllung und Dokumentation der ausbildungsbegleitenden Aufgaben
- Erfolgreiche Demonstration eines Entwicklungsprozesses

Ihre Bewerbung nehmen wir gerne per E-Mail (.pdf, .word oder .pages Format) oder Post an:

Coaching Akademie Berlin

Akademieleitung: Marcel Hübenthal

Steinstraße 21
10119 Berlin

Tel +49 30 3060 9790
info@coachingakademie-berlin.de
www.coachingakademie-berlin.de