

SYNAMIK™ Coach -
Systemische Kompetenzaufstellung
Gruppen-, Team- und Organisationsaufstellungen

Berlin 2019 - Kurs SYN05



Zusatz-Qualifikation



Coaching Akademie Berlin

SYNAMIK™ Coach - Systemische Kompetenzaufstellung für
Gruppen, Team- und Organisationsaufstellungen**Dauer:**

96 Stunden gesamt

2 x 4 Tage (64 Unterrichtsstunden = 32 Unterrichtsstunden pro Modul)

2 x 2 Tage (Wochenenden, 32 Unterrichtsstunden =) 16 Unterrichtsstunden pro Wochenende

Termine:

Wochenende 1	09. - 10.03.2019	Systemische Aufstellung - SYNAMIK™
Modul 1	08. - 11.04.2019	Persönliche & gesundheitliche Aufstellungen
Wochenende 2	18. - 19.05.2019 *	Systemische Aufstellung - SYNAMIK™ (Renate Starke)
Modul 2	17. - 20.06.2019	Team- & Organisationsaufstellungen

Zeiten:**Modul 1 + 2:** Montag - Donnerstag von 10:00 - 18:30 Uhr**Wochenende 1 + 2:** Samstag 10:00 - 18:30 Uhr und Sonntag 10:00 - 17:30 Uhr**Seminarorte:**

Mandalia, Käthe-Niederkirchner-Straße 25 (1.OG), 10407 Berlin

* Coaching Akademie Berlin, Steinstraße 21 (2.OG), 10119 Berlin

Ausbildungsleitung:

Marcel Hübenthal

Preis:

2 x Wochenende (2 Tage) und 2 Module à 4 Tage

€ 2.950,- zzgl. MwSt.

Einzelpreise:

Aufstellungs-Wochenende 1 vom 09.-10.03.2019

Wochenende 1: € 295,- zzgl. MwSt.

Das Aufstellungswochenende 1 kann als „Selbsterfahrungs-Wochenende“ sowie zum Kennenlernen gebucht und auf die laufende Ausbildung inhaltlich und finanziell angerechnet werden.

Voraussetzung:

Systemische Ausbildung (Coaching, Beratung, Therapie und/oder systemisches Fachwissen/Praxis),
Persönliches Vorgespräch mit der Ausbildungsleitung, vollständige Bewerbungsunterlagen

Zertifizierung:

SYNAMIK™ Coach - Systemische Kompetenzaufstellung (vom QSA Verband anerkannt)

Zusatz-Qualifikation: SYNAMIK™ Coach - Systemische Kompetenzaufstellung

Die Weiterbildung „SYNAMIK™ Coach“ richtet sich an Personen, die eine Zusatz-Qualifikation für Gruppen-, Team- und Organisationsaufstellung anstreben und bereits eine systemische Ausbildung abgeschlossen haben.

Themen und Anlässe:

Systemische Aufstellungen eignen sich als übergeordnetes Modell für vielerlei Themen und Kontexte, wo jeder Teilnehmer in seinem Kompetenzbereich spezifische Lösungen für seine Kunden mit anbieten kann, z.B.

- Teamaufstellungen
- Organisationsaufstellungen
- Familienaufstellungen
- Aufstellungen für Zukunftswünsche
- Aufstellungen von Blockaden und Belastungen für autopoietische Übersetzungen von Problem-Lösungsmustern
- Aufstellungen von Krankheiten für körperliche Kompetenz- und Lösungsfindung
- Das innere Team - Ich bin mehr als ich denke

Weitere Themen könnten sein:

- Geld
- Liebe
- Beziehung
- Verträge
- Organe
- Krisen
- Glaubenssätze
- Gefühle
- Muster
- Ressourcen
- Werte
- die eigene Welt und neue Welten
- Selbstständigkeit
- Job
- Webseiten
- Kunden
- ...

Die Weiterbildung „SYNAMIK™ Coach - Systemische Kompetenzaufstellung“ richtet sich an Menschen, die

- Menschen, Teams und Organisationen bei Veränderungsprozessen unterstützen wollen
- lernen möchten, wie nachhaltige Impulse erfolgreich durch Aufstellungen gesetzt werden
- methodisch relevantes Handwerkszeug erlernen wollen
- praxisorientiertes Lernen der Theorie vorziehen
- eine stimmige Identität als Systemischer Aufsteller erleben möchten

Weiterbildungsziele:

- Wertschöpfende und wertschätzende Grundhaltung in Aufstellungen
- Lösungs- und ressourcenorientiertes Denken und Handeln
- Systemische Kompetenz durch Systemisches Denken und Handeln
- Bewusstheit für Wirkkräfte in einem System
- Sicherheit und Flexibilität in Aufstellungen
- Methodenvielfalt und methodische Kompetenz
- Als Systemischer Aufsteller eine in sich stimmige Identität erleben
- Persönliche Kompetenz und Authentizität

Methoden-Herkunft:

Es gibt viele unterschiedliche Arten von Aufstellungen. Bekannte Ursprünge liegen u.a. bei Virginia Satir. Populär wurden die Familienaufstellungen durch Bert Hellinger. Der Versuch von Struktur in intelligenten Lösungsfindungen entspringt den Konzepten von Insa Sparrer und Matthias Varga von Kibéd.

Der Unterschied:

Die Systemische Aufstellung - SYNAMIK™ folgt den Prinzipien der Autopoiesis und der Kybernetik und berücksichtigt auf der einen Seite die Methodik und auf der anderen Seite übergeordnete Systeme, die sich in der Konstruktion der Aufstellung zeigen.

Hierfür wird in der Ausbildung grundlegendes Handwerkszeug der Methodik erlernt und gleichzeitig ein Wissen für die wahrzunehmenden unterschiedlichen Systeme vermittelt.

Der Fokus im Aufstellungsmodell liegt auf den autopoietischen Kompetenzen der Menschen, was aus einer wertschätzenden Grundhaltung heraus geschieht. Frei von Deutungen, Bewertungen und ursachen-orientierten Hypothesen.

Vorgehen:

Die Praxis wird in dieser Ausbildung der Theorie in der Präsenzzeit vorgezogen. Das bedeutet, dass viele Übungen für Aufstellungsprozesse stattfinden werden.

Ausbildungsinhalte:**Wochenende 1 - Systemische Aufstellung - SYNAMIK™ mit Marcel Hübenthal**

2 Tage Aufstellungen zu unterschiedlichen Themen mit Marcel Hübenthal

Modul 1 - Persönliche & gesundheitliche Aufstellungen

Im ersten Modul liegen Lösungen für persönliche und gesundheitliche Themen im Fokus der Weiterbildung. Die Teilnehmer lernen das Wissen darum, wie Systeme funktionieren, welche Merkmale sie haben und welchen autopoietischen Regeln sie folgen. Gleichzeitig leiten sie die ersten eigenen Gruppenaufstellungen zu o.g. Themen.

- Autopoiesis
- Grundlagen der Wirklichkeitskonstruktion
- Leitfäden und Prozesse von Aufstellungen
- Der Aufsteller als Teil des Systems
- Gesundheitliche Themen
- Innere Anteile
- Umgang mit starken Emotionen
- Regeln für nachhaltige Kompetenzzentfaltung
- Kybernetik 2. Ordnung und Mehrdimensionalität in Aufstellungen

Wochenende 2 - Systemische Aufstellung - SYNAMIK™

2 Tage Aufstellungen zu unterschiedlichen Themen mit der Dozentin Renate Starke

Modul 2 - Team- & Organisationsaufstellungen

Aufstellungen für Teamarbeit und Organisationsentwicklung. Innerhalb dieses Moduls werden insbesondere die Unterschiede von Systemen in Organisationen dargestellt und wie diese in Aufstellungen für Lösungen abgebildet werden können.

- Organigramme
- Teams in Aufstellungen
- Themen und Anliegen von Teams
- Autopoiesis in Organisationssystemen
- Organisationsaufstellung - Leitfäden und Prozessgestaltung
- Umgang mit herausfordernden Situationen
- Lebende Organisationen
- Mehrdimensionalität in Team- & Organisationsaufstellungen

Bewerbung auf einen Ausbildungsplatz

Falls Sie sich dazu entschließen und gern an der Weiterbildung „SYNAMIK™ Coach - Systemische Kompetenzaufstellung“ teilnehmen möchten, dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.

Ablauf:

1. Kontaktaufnahme per E-Mail oder Telefon
2. Persönliches Vorgespräch mit der Ausbildungsleitung
3. Auskünfte über Art und Dauer von Fort- und Ausbildungen
4. Bewerbung + Anmeldung senden

Die Bewerbung sollte folgende Kriterien erfüllen:

- Kurzer Lebenslauf mit Lichtbild
- Ihre Beweggründe für die Weiterbildung
- Mitteilung von Vorerfahrungen einer systemischer Ausbildung (Coaching, Beratung, Therapie und/oder systemisches Fachwissen/Praxis)
- Welche Gruppen und Menschen möchten Sie ansprechen?
- Welche Werte und welches Menschenbild vertreten Sie?
- Was möchten Sie mit der Ausbildung erreichen?
- Wie sind Sie auf uns aufmerksam geworden?

Die Bewerbung sollte 1 bis max. 3 DIN-A4-Seiten umfassen.

Modalitäten zur Zertifizierung:

- Durchgängige Teilnahme an allen Modulen
- Erfolgreiche Demonstration eines Entwicklungsprozesses

Ihre Bewerbung nehmen wir gerne per Mail (.pdf, .word oder .pages Format) oder Post an:

Coaching Akademie Berlin

Akademieleitung: Marcel Hübenthal

Steinstraße 21
10119 Berlin

Tel +49 30 3060 9790
info@coachingakademie-berlin.de
www.coachingakademie-berlin.de